

A Pannon Tools Kft. wellbeing és családbarát politikai nyilatkozata

A Pannon Tools Kft. elkötelezett amellett, hogy olyan munkakörnyezetet teremtsen, amelyben a munkavállalók jóléte, elégedettsége és életminősége kiemelt figyelmet kap. Hisszük, hogy a munkavállalói jóllét és a családbarát szemlélet nemcsak az egyének, hanem a közösség és a vállalat hosszú távú sikerének alapja. Törekszünk arra, hogy versenyképes bérezés mellett széles körű juttatási csomagot alakítsunk ki, amely támogatja munkatársaink jólétét. Ezen intézkedések a vállalati siker és versenyképesség kulcsfontosságú elemei.

A Pannon Tools Kft. tulajdonosai és vezetése kötelezettséget vállal a munkavállalói jóllét és családbarát szemlélet eredményeinek folyamatos javítására, ezzel is biztosítva a vele szemben támasztott társadalmi és munkavállalói elvárásoknak való megfelelést.

Céljaink elérése érdekében:

- Az atipikus foglalkoztatási formák munkaerőpiaci rugalmasságának biztosítása, a munka és magánélet egyensúlyának támogatása és a különböző élethelyezetekhez való igazodás szervezeten belül. (Pl.: részmunkaidős, nyugdíjas, diák foglalkoztatási formák)
- A dolgozói juttatások, támogatások kapcsán arra törekszünk, hogy ne csupán anyagi előnyöket jelentsenek, hanem hozzájáruljanak a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtéséhez, a mindennapi élet megkönnyítéséhez, valamint a hosszú távú elköteleződés és lojalitás erősítéséhez. (Pl.: rendszeres kapcsolattartás inaktív munkavállalókkal is, segítő támogatás, fizetési előleg, lojalitási program)
- Olyan szervezeti szolgáltatásokat biztosítunk, amelyek növelik munkavállalóink mindennapi kényelmét. Törekszünk arra, hogy szolgáltatásainkkal hozzájáruljunk a biztonságos, támogató és inspiráló munkakörnyezet kialakításához, amely elősegíti a hosszú távú elégedettséget és elköteleződést. (Pl.: Cafeteria juttatás, munkaközi szünetek munkaidőbe történő beépítése, home office lehetőség, kihelyezett képzések szervezése)
- Elhivatottak vagyunk munkavállalóink szakmai fejlődését illetően, egyedi kompetenciáikat és igényeiket felmérve éves képzési terv alapján szervezzük képzéseiket. Törekszünk az egyéni tudás szervezeti tudássá való formálására, belső mentoráláson keresztül. (Pl.: alapszintű Office tudás középszintre fejlesztése, szakmai dokumentumok készítésének módszere)
- Törekszünk arra, hogy a családtámogatási intézkedések valódi segítséget nyújtsanak a mindennapokban, és erősítsék dolgozóink biztonságérzetét, megbecsültségét. (Pl.: iskolakezdési támogatás, mikuláscsomagok)
- Rendszeres vállalati események és közösségi programok révén erősítsük a munkatársak közötti összetartozást, elősegítsük az együttműködést és támogassuk a nyitott, befogadó szervezeti kultúra kialakulását. Fontos számunkra, hogy ezek az alkalmak lehetőséget adjanak a kötetlen kapcsolódásra, a közös élmények megélésére és a közösségi identitás erősítésére. (Pl.: kávé nap, nyári fagyiosztás, karácsonyi vacsora)
- A családtudatosság értékeit tudatosan képviseljük mind a szervezeten belüli kommunikációban, mind pedig a külső kapcsolatokban. Családi vállalkozás révén különösen fontosnak tartja a tulajdonosi kör ezen értékek képviselését.

Győr, 2026.05.05.


Tóth Tünde
Ügyvezető

27 Győr, Ipari Park, Tó u. 4.
Adószám: 11130101-2-08